

	<h2>Politica di parità di genere</h2>	Rev. 00
		Data 31/01/2024
		Pag. 1 di 3

Obiettivo di Roncadin SpA SB è creare un ambiente di lavoro inclusivo e libero da qualsiasi forma di discriminazione, che possa garantire pari opportunità a tutte/i le/i lavoratrici/ lavoratori, permettendo un equilibrata vita personale e lavorativa, e promuovendo la crescita professionale al fine di una più proficua integrazione in Azienda.

Con la presente Politica, la Roncadin SpA SB si propone di valorizzare e tutelare le diversità e le pari opportunità nel contesto aziendale garantendo piani di reclutamento, avanzamento di carriera e di trattamento economico nel rispetto delle diversità e della meritocrazia.

La nostra Azienda si impegna al rispetto delle leggi e delle norme in vigore in merito a Diversità e pari opportunità applicabili alla nostra realtà operativa, e al rispetto della prassi PdR 125.

Roncadin SpA SB in conformità a quanto richiesto dalla PdR125 si è dotata di una funzione organizzativa specificatamente dedicata alla promozione della Diversità e Inclusione con risorse dedicate alla realizzazione di un Piano strategico e al monitoraggio delle seguenti aree:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione Vita-lavoro

Per migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere all'interno della propria organizzazione Roncadin SpA SB fa propri i seguenti principi:

Legalità: Roncadin SpA SB si impegna al rispetto delle leggi e della normativa vigente, in materia di non discriminazione e pari opportunità;

Non Discriminazione: l'Azienda si impegna a trattare le/i dipendenti in modo equo indipendentemente dalla propria Specifica Condizione, e a prescindere dal fatto che si possa considerare già soddisfatto il Principio di Legalità;

	<h2>Politica di parità di genere</h2>	Rev. 00
		Data 31/01/2024
		Pag. 2 di 3

Pari Opportunità: Roncadin SpA SB si impegna a rimuovere gli ostacoli che impediscono la concreta realizzazione del Principio di Non Discriminazione, e dove ciò non fosse possibile, a ridimensionarne almeno gli effetti negativi;

Ascolto: Roncadin SpA SB assicura che tutte/i le/i dipendenti possano esprimere liberamente giudizi o valutazioni critiche in merito all'operato aziendale. L'Azienda assicura inoltre la possibilità di effettuare in forma anonima eventuali segnalazioni relative a forme di abuso fisico, verbale, digitale (molestia), sui luoghi di lavoro, o il mancato rispetto dei principi e dei regolamenti aziendali;

Miglioramento continuo: il Management aziendale valuta con continuità i rischi e le opportunità di miglioramento della struttura organizzativa e dei regolamenti interni dell'Azienda in merito a pari opportunità, rispetto delle leggi e Non discriminazione;

Crescita professionale: Roncadin SpA SB promuove la crescita professionale delle/dei proprie/propri dipendenti attraverso piani di formazione e qualifica del personale in modo equo ed indipendentemente dal genere di appartenenza;

Informazione e comunicazione: L'Azienda si impegna a sviluppare ed integrare i processi di informazione e comunicazione al fine di promuovere il dialogo tra le parti interessate.

Roncadin SpA SB inoltre promuove l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della diversità di genere.

Roncadin SpA SB si impegna a adottare procedure specifiche sui seguenti aspetti al fine di realizzare strategie di miglioramento nei seguenti ambiti:

### Selezione ed assunzione (recruitment)

- processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta

### Gestione della carriera

- garantire pari opportunità di crescita professionale, attribuzione di qualifiche, mansioni e promozioni, basate su livelli professionali e capacità del personale

	<h1>Politica di parità di genere</h1>	Rev. 00
		Data 31/01/2024
		Pag. 3 di 3

### Equità salariale

- garantire equità salariale

### Genitorialità e cura

- sostenere e valorizzare la genitorialità affinché possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale

### Conciliazione dei tempi vita-lavoro

- ricercare ed attuare principi di gestione organizzativa che consentano un miglioramento della qualità della vita delle persone della propria organizzazione

### Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

- Tutelare l'ambiente di lavoro a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing, stalking.

Roncadin SpA SB si impegna a:

- Effettuare annualmente indagini sulla percezione delle/dei dipendenti sulle pari opportunità;
- Organizzare annualmente attività formative/informative sulle pari opportunità e/o inclusione;
- Stanziare un budget annuale per lo sviluppo di attività e interventi formativi a tema parità di genere, inclusione e integrazione
- monitorare con cadenza annuale i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica
- Definire un piano strategico di miglioramento sui requisiti della PdR 125
- Attuare audit interni annuali dedicati al monitoraggio di eventuali molestie subite sul lavoro dalle/dai dipendenti.

  
 Amministratore Delegato  
 Roncadin SpA SB  
 Dario Roncadin

Meduno, li 31 gennaio 2024